

Принято на педагогическом совете  
МБУДО Дорогобужский ДДТ  
Протокол от «29» августа 2025 г. №1

Утвержден приказом директора  
МБУДО Дорогобужский ДДТ  
от «29» августа 2025  
№ 41/3-01.09.

## **ПОЛОЖЕНИЕ о профессиональной этике педагогического работника**

### **1. Общие положения**

- 1.1. Данное Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года №273 «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников.
- 1.2. При осуществлении своей деятельности педагогический работник руководствуется следующим принципам: гуманность, законность, демократичность, справедливость, профес-сионализм, взаимное уважение.

### **2. Основы деятельности педагогического работника**

- 2.1. При осуществлении профессиональной деятельности педагогический работник (педагог дополнительного образования, педагог-психолог, учитель-логопед, методист) честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполняет свои обязанности.
- 2.2. Педагогический работник не должен заниматься противокультурной, аморальной неправомерной деятельностью. Он дорожит своей репутацией.
- 2.3. Педагогический работник должен быть требователен к себе, стремиться к самосовершенствованию.
- 2.4. Педагогический работник не должен терять чувства меры и самообладания.
- 2.5. Педагогический работник соблюдает правила русского языка, культуру речи, не допускает использования грубых, оскорбительных фраз.
- 2.6. Педагогический работник является честным человеком, соблюдающим законодательство. С профессиональной этикой педагогического работника не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.
- 2.7. Педагогический работник должен бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы. Он не должен использовать имущество образовательного учреждения (помещения, мебель, компьютерную технику, другое оборудование, почтовые услуги, инструменты и материалы), а также своей рабочее время для личных нужд.

### **3. Взаимоотношения педагогического работника с учащимися**

- 3.1. Педагогический работник выбирает подходящий стиль общения с учащимися, основанный на взаимном уважении.
- 3.2. Педагогический работник в своей работе не должен унижать честь и достоинство учащихся ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности, религиозным убеждениям и иным особенностям.
- 3.3. Педагогический работник является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем учащимся.
- 3.4. Требовательность педагогического работника по отношению к учащимся должна быть позитивной и обоснованной.
- 3.5. Педагогический работник выбирает методы работы с учащимися, развивающие в них такие положительные черты и качества, как самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим.

3.5.Педагогический работник выбирает методы работы с учащимися, развивающие в них такие положительные черты и качества, как самостоятельность, самоконтроль, самовоспитание, желание сотрудничать и помогать другим.

3.6.Педагогический работник должен стремиться к повышению мотивации обучения у учащихся, к укреплению в них веры в собственные силы и способности.

3.7.Приняв необоснованно принижающие учащегося оценочные решения, педагогическому работнику следует немедленно исправить свою ошибку.

3.8.Педагогический работник справедливо и объективно оценивает работу учащихся, не допуская завышенного или заниженного оценочного суждения.

3.9.Педагогический работник должен хранить информацию, доверенную ему учащимся, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

3.10.Педагогический работник не должен злоупотреблять своим должностным положением, используя своих учащихся для оказания каких-либо услуг или одолжения в личных целях.

3.11.Педагогический работник не имеет права требовать от учащихся дополнительного вознаграждения за свою работу.

#### **4. Взаимоотношения педагогического работника с педагогическим сообществом**

4.1.Педагогические работники строят свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав, стремятся к взаимодействию друг с другом, оказывают взаимопомощь, уважают интересы друг друга и администрации Учреждения.

4.2.Педагогических работников объединяют взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие.

4.3.Педагогический работник имеет право открыто выражать свое мнение по поводу работы своих коллег. Любая критика, высказанная в адрес другого педагога должна быть объективной и обоснованной.

4.4.Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни педагогического работника, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.

4.5.Педагогический работник имеет право на поощрение от администрации образовательного учреждения.

4.6.Инициатива педагогического работника приветствуется.

4.7.Важные для педагогического сообщества решения принимаются в образовательном учреждении на основе открытости и общего участия.

4.8.Педагогический работник в процессе образовательной деятельности должен активно сотрудничать с педагогом-психологом, родителями (законными представителями) для развития личности и сохранения психического, психологического и физического здоровья учащихся.

4.9.Педагогический работник не вправе:

а) поступаться профессиональным долгом ни во время товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;

б) сообщать другим лицам доверенную лично ему учащимся, родителями (законными представителями) учащегося информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

в) требовать от учащихся, их родителей (законных представителей) каких - либо личных услуг или одолжений;

4.10.Педагогический работник должен воздерживаться от:

а) поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;

б) критики правильности действий администрации и своих коллег в присутствии учащихся, а также в социальных сетях;

4.11. Если педагогический работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться педагогический совет учреждения или в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

4.12. Поступок педагогического работника, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет учреждения, может стать предметом рассмотрения педагогического совета или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.13. При рассмотрении поведения педагога должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

4.14. Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) педагогических работников не рассматриваются.

## **5. Взаимоотношения педагогического работника с родителями (законными представителями) учащихся**

5.1. Педагогические работники должны уважительно и дружелюбно общаться с родителями (законными представителями) учащихся.

5.2. Педагогический работник консультирует родителей (законных представителей) учащихся по вопросам образовательного процесса.

5.3. Педагогический работник не разглашает высказанное учащимися мнение о своих родителях (законных представителях) или мнение родителей (законных представителей) об учащихся.

5.4. Отношения педагогических работников с родителями (законными представителями) не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений цели.

5.5. На отношения педагогических работников с учащимися и на их результаты образовательного процесса не должна влиять поддержка, оказываемая их родителям (законными представителями) образовательному процессу.

## **6. Взаимоотношения педагогического работника с обществом и государством**

6.1. Педагогический работник не только обучает детей, но и является хранителем культурных ценностей, порядочным, образованным человеком.

6.2. Педагогический работник старается внести свой вклад в развитие гражданского общества.

6.3. Педагогический работник понимает и исполняет свой гражданский долг и социальную роль.

## **7. Заключительные положения**

7.1. При приеме на работу в образовательное учреждение (до подписания трудового договора) руководитель обязан ознакомить педагогического работника под роспись с настоящим Положением.

7.2. За нарушение норм профессиональной этики педагогические работники несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

