

Принято
общим собранием работников
МБУДО Дорогобужский ДДТ
протокол от «23» 08 2014 № 02

Утверждено
приказом директора
МБУДО Дорогобужский ДДТ
«01» 09 2014 № 04-01.09



ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников Учреждения

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников Учреждения (далее - общее собрание) — высший коллегиальный орган управления Учреждением, который создается с целью развития инициативы всего коллектива работников и расширения демократических форм управления.
- 1.2. В своей деятельности общее собрание руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными и региональными законами, Уставом учреждения и настоящим Положением.
- 1.3. Членами общего собрания являются все работники Учреждения. Каждый работник с момента приема на работу в МБУДО Дорогобужский ДДТ до расторжения трудового договора является членом общего собрания.
- 1.4. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием, принимаются на его заседании, утверждаются директором Учреждения.

2. Компетенция и содержание деятельности

К компетенции общего собрания относится решение следующих вопросов:

- 2.1. Принятие Устава учреждения и внесение в него изменений.
- 2.2. Определение приоритетных направлений деятельности Учреждения.
- 2.1. Принятие программы развития Учреждения.
- 2.2. Принятие правил внутреннего распорядка обучающихся Учреждения, правил внутреннего распорядка.
- 2.3. Принятие порядка организации и работы Совета обучающихся, порядка организации и работы Совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
- 2.4. Определение принципов формирования и использования имущества Учреждения.
- 2.5. Рассмотрение ежегодного отчета Учреждения о поступлении и расходовании материальных и финансовых средств.
- 2.6. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора.
- 2.7. Выдвижение кандидатур работников Учреждения для поощрения и представления к наградам.

- 2.8. Определение численности и состава комиссии по разрешению трудовых споров.
- 2.9. Рассмотрение актуальных проблем и вопросов, от которых зависит эффективность и результативность работы Учреждения.
- 2.10. Рассмотрение иных вопросов, отнесенных законодательством к компетенции общего собрания.

3. Организация деятельности общего собрания

- 3.1. Решение о созыве общего собрания и дате проведения его заседания принимает директор Учреждения.
- 3.2. Повестка дня общего собрания формируется не менее чем за 3 дня до начала его проведения. Все члены общего собрания имеют право вносить предложения по формированию повестки дня.
- 3.3. Из числа членов общего собрания избирается президиум в количестве 3 человек. Протокол общего собрания ведется одним из членов президиума. Срок полномочий президиума 1 год.
- 3.4. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.
- 3.5. Общее собрание правомочно, если на указанном собрании присутствует не менее двух третей от численного состава работников Учреждения. Решение общего собрания принимаются путем открытого голосования большинством голосов, присутствующих на собрании.

4. Права и обязанности членов общего собрания

- 4.1. Участвовать в работе общего собрания.
- 4.2. Контролировать выполнение принятых решений.

5. Делопроизводство

- 5.1. Протоколы хранятся в составе отдельного дела в кабинете директора Учреждения и передаются по акту.
- 5.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 5.3. Протоколы подписываются всеми членами президиума общего собрания.